

عنوان مقاله:

بررسی چارچوب معماری سازمانی با متدولوژی EAP و مطالعه موردی چارچوب زکمن

محل انتشار:

سومین کنفرانس مهندسی برق و الکترونیک ایران (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسندگان:

علیرضا فاتحی مرج - دانشجوی ارشد مهندسی کامپیوتر

ناصر مدیری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان

پریناز اسکندریان میاندوآب - دانشجوی ارشد مهندسی کامپیوتر

خلاصه مقاله:

چارچوب وقتی بزرگ سازمان اعمال می شود در نظم و ترتیب بخشیدن به گزینه های متنوعی که برای انتخاب متدولوژی و تکنولوژی وجود دارد کمک می کند معماری سازمانی بیان کننده نگاهی همه جانبه بالا به پایین و ازدیدگاه های مختلف به جنبه های مختلف سازمان بوده که نهایتا منجر به طبقه بندی و توصیف عناصر و اجزا سازمان بصورت همه جانبه و فراگیر می شود چارچوب معماری سازمانی روشی برای فکر کردن به شکل سازماندهی شده درباره معماری یک سازمان است دراین مقاله سعی داریم به بررسی جایگاه چارچوب معماری در فرایند تدوین معماری و اهمیت استفاده از چارچوب جهت معماری بپردازیم و با بیان یک سری قواعد حاکم بر چارچوب تدوین یک معماری مناسب را تضمین نماییم.

کلمات کلیدی:

چارچوب، معماری سازمانی، زکمن، EAP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/125327>

