

عنوان مقاله:

رابطه سایش اجتماعی و دلبستگی شغلی کارکنان با نقش معنویت در کار، چابکی سازمانی و جو اخلاقی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های رهبری و مدیریت آموزشی، دوره 5، شماره 19 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

اسد یگانه - دانشگاه فرهنگیان لرستان

فرانک موسوی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

الهام کاویانی - استاد/دانشگاه آزاد اسلامی کرمانشاه/گروه علوم تربیتی

سحر محمدی - گروه مدیریت آموزشی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه سایش اجتماعی و دلبستگی شغلی کارکنان با نقش معنویت در کار، چابکی سازمانی و جو اخلاقی انجام گرفت. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نوع توصیفی-همبستگی با استفاده از روش های مدل یابی معادلات ساختاری می باشد. از میان ۲۹۲ نفر کارکنان اداره کل آموزش و پرورش لرستان، ۱۶۹ نفر به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها، از ۵ پرسشنامه سایش اجتماعی دافی و همکاران (۲۰۰۲)، دلبستگی شغلی ادواردز و کیلیپاتریک (۱۹۸۴)، چابکی سازمانی شریفی و ژانگ (۱۹۹۹)، معنویت سازمانی میلمن و همکاران (۲۰۰۳) و جو اخلاقی ویکتور و کولن (۱۹۸۸) و برای تحلیل داده ها از روش حداقل مربعات جزئی و نرم افزار Smart PLS استفاده شد. نتایج نشان داد: سایش اجتماعی با دلبستگی شغلی رابطه منفی معنی داری داشته و با جو اخلاقی، چابکی سازمانی و معنویت در کار رابطه ندارد. چابکی سازمانی و معنویت در کار با دلبستگی شغلی رابطه مثبت معنی داری دارند، اما جو اخلاقی با دلبستگی شغلی رابطه مثبت معنی داری ندارد. چابکی سازمانی و معنویت در کار به-عنوان متغیر میانجی سایش اجتماعی و دلبستگی شغلی نقش مثبت دارند، اما جو اخلاقی اثر ندارد.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، سایش اجتماعی، معنویت در کار، چابکی سازمانی، جو اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1253537>

