

عنوان مقاله:

رابطه خوش بینی سازمانی با کیفیت زندگی کاری با توجه به نقش میانجی مسئولیت اجتماعی

محل انتشار:

فصلنامه ایده های نوین روانشناسی، دوره 9، شماره 13 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فربیا درستکار - M.A of Educational Management, Department of Educational Management, Islamic Azad University, Omidieh Branch, Omidieh, Iran

فاطمه رضایی - Assistant Professor of Educational Management, Department of Educational Management, Islamic Azad University, Omidieh Branch, Omidieh, Iran

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف ارتباط بین خوش بینی سازمانی با کیفیت زندگی کاری با توجه به نقش میانجی مسئولیت اجتماعی انجام شد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی- پیمایشی می باشد و به لحاظ بررسی رابطه بین متغیرها از نوع همبستگی است. معلمان تمامی مقاطع تحصیلی مدارس دخترانه و پسرانه شهرستان بهبهان به عنوان جامعه آماری و روش نمونه گیری تصادفی ساده در نظر گرفته شد. با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه آماری محاسبه و تعداد ۳۳۶ نفر انتخاب گردید. در این پژوهش جهت جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های خوش بینی سازمانی کامرون و همکاران (۲۰۰۴)، پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون (۱۹۷۳) و پرسشنامه مسئولیت اجتماعی کارول (۱۹۹۹) استفاده شده است. ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ها، به ترتیب ۸۹/۰، ۸۵/۰ و ۸۶/۰ بدست آمد. مجموعه داده ها به کمک نرم افزار اس پی اس نسخه ۲۴ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و جهت آزمون فرضیه ها از آزمون پیرسون و آزمون رگرسیون چندگانه ساده و تعدیل شده استفاده گردید و نتایج زیر حاصل شد: خوش بینی سازمانی با کیفیت زندگی کاری معلمان ارتباط مثبت و معنا داری دارد و همچنین نقش میانجی مسئولیت اجتماعی در رابطه بین خوش بینی سازمانی و کیفیت زندگی کاری تایید گردیده است.

کلمات کلیدی:

organizational optimism, quality of work life, social responsibility, خوش بینی سازمانی، کیفیت زندگی کاری، مسئولیت اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1253825>

