

عنوان مقاله:

تحلیلی بر رابطه بین فرهنگ سازمانی و بالندگی سازمانی مدارس

محل انتشار:

همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد ازنگاه معلم (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

اسماعیل عمر اسماعیل الحیدری - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه کردستان، سنندج، ایران

یحیی اسعدی - دانشجوی دکتری برنامه ریزی توسعه آموزش عالی، دانشگاه کردستان، سنندج، ایران

خلاصه مقاله:

بالندگی سازمانی وسیله‌های برای پیشرفت سازمان است. توجه بنیادی بالندگی سازمان به جنبه های انسانی سازمان است، سازمانی که به صورت یک نظام اجتماعی در نظر گرفته میشود. بنابر تعریف بالندگی سازمانی به هرکاری گفته میشود که برای بهترکردن سازمان به کار بسته می شود. همچنین فرهنگ سازمانی موضوعی است که در دانش مدیریت و در قلمرو رفتار سازمانی توجه زیادی به آن شده است. به دنبال نظریات و تحقیقات جدید در مدیریت و روانشناسی صنعتی و سازمانی، فرهنگ سازمانی دارای اهمیت روزافزونی شده و یکی از مباحث اصلی و کانونی مدیریت سازمانها را تشکیل داده است. با بررسی گروه ی از اندیشمندان علم مدیریت، فرهنگ سازمانی به عنوان یکی از موثرترین عوامل پیشرفت و توسعه کشورها شناخته شده است. هدف از انجام پژوهش حاضر، تحلیلی بر رابطه بین فرهنگ سازمانی و بالندگی سازمانی مدارس می باشد. پژوهش حاضر مطالعه مروری است که اطلاعات آن از روش کتابخانه ای از طریق بررسی تعداد بسیار زیادی مقاله، اینترنت، بهره گیری از نظر صاحب نظران و اساتید، معلمان باتجربه و کتابهای مرتبط در این زمینه جمع آوری گردیده است. نتایج تحقیق نشان داد که فرهنگ سازمان بر رفتار اعضای سازمان تاثیرگذار است، لذا با مطالعه فرهنگ، می توان به علل اصلی کامیابی و شکست سازمانها پی برد، بطوریکه با شناخت فرهنگ سازمانی و کشف رابطه آن با دیگر متغیرها، می توان به سمت بهره وری کل سازمان گام برداشت. لذا جهت بالندگی سازمانی، لازم است تا الگوهای موجود، بر اساس شرایط، مقتضیات، ارزشها و باورهای حاکم بر جامعه باز شناسایی و تبیین شده و با شناخت فرهنگ مطلوب، نهایتا الگوی فرهنگی مناسب پی ریزی شود. در مورد ، محققان از تئوری وارنر بورک استفاده نمود که اذعان می دارد: می توان تغییر فرهنگ را به عنوان نشانه بالندگی سازمان مورد توجه قرار داد. همچنین ولیزربرگ، بالندگی سازمانی را فرآیند تغییر بنیادی در فرهنگ سازمان می داند. از این رو و با توجه به ارتباط تنگاتنگی که میان این دو گزینه وجود دارد، فرهنگ سازمانی ارتقاء یافته، به واسطه زیرساخت هایی که از طریق مدیریت ذهن کارکنان سازمان و تغییر پیش فرضها و ارزشهای قراردادی برایش ایجاد شده، می تواند منجر به ایجاد بالندگی سازمانی گردد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، بالندگی سازمانی، مدارس.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1255571>

