

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رفتار شهروندی سازمانی معلمان با سلامت سازمانی

محل انتشار:

همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد ازنگاه معلم (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

دلگش حیدری - کارشناسی ارشد علوم تربیتی گرایش مدیریت آموزشی، معاون آموزشی، آموزش و پرورش شهرستان مریوان. ایران

خلاصه مقاله:

از آنجا که نیروی انسانی، مهمترین سرمایه سازمان است و هرچه این سرمایه کیفیت مطلوب تری داشته باشد، احتمال موفقیت، بقا و توسعه سازمان بیشتر است. نیروهای انسانی وفادار، سازگار با اهداف و ارزشهای سازمانی و متمایل به عضویت سازمانی که حاضرند فراتر از وظایف تعیین شده فعالیت کنند، میتوانند عامل مهمی در اثر بخشی سازمان باشند. وجود چنین نیروهایی در سازمان علاوه بر افزایش سطوح عملکرد و پایین آمدن میزان غیبت و ترک خدمت کارکنان، وجهی سازمان را در اجتماع مناسب جلوه داده و زمینه را برای رشد و توسعه سازمان فراهم میآورند. در مقابل، نیروی انسانی با احساس وفاداری و تعهد سازمانی کم و متمایل به ترک سازمان نه تنها در جهت نیل به اهداف سازمانی حرکت نمی کنند، بلکه در ایجاد فرهنگ بی توجهی نسبت به مسائل و مشکلات سازمان در بین دیگر همکاران موثر هستند. لذا با توجه به ماهیت این پژوهش که به دنبال بررسی رابطه رفتار شهروندی سازمانی معلمان با سلامت سازمانی می باشد، از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی از نوع همبستگی میباشد. جامعه مورد مطالعه پژوهش را معلمان شهر مریوان تشکیل داد. که ۹۸ نفر به شیوه نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. در این پژوهش، برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی پودساکف (۲۰۰۰) و پرسشنامه سلامت سازمانی OHI هوی و همکاران (۱۹۹۸)، استفاده شد و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ محاسبه شد به ترتیب ۰/۷۱ و ۰/۷۴ بود و روایی آن از طریق نظرخواهی از اساتید و متخصصان تایید گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمونهای آماری از شاخصهای آمار توصیفی (میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی (کولموگروف اسمیرونوف، ضریب همبستگی پیرسون) استفاده شد. نتایج نشان داد، میزان ضریب همبستگی پیرسون رفتار شهروندی سازمانی با سلامت سازمانی (۰/۶۸۵ = r) مقدار قوی و مثبت و دارای جهت مستقیم می باشد، یعنی با افزایش میزان رفتار شهروندی سازمانی معلمان، سلامت سازمانی آنان افزایش می یابد و بالعکس.

کلمات کلیدی:

رفتار، شهروندی سازمانی، سلامت سازمانی، معلمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1255710>

