

عنوان مقاله:

تاملی بر ضرورت و اهمیت آموزش مدیران خلاق و نوآور

محل انتشار:

همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد ازنگاه معلم (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

عنایت اله معتقدی - کارشناس ارشد مدیریت آموزش دانشگاه آزاد واحد داراب

خلاصه مقاله:

تلاش برای اثربخشی، وجه اشتراک اصلی همه ی سازمانها است. کارایی و اثر بخشی سازمانها در گرو مدیریت اثربخش و کارآمد است. خلاقیت برای بقای هر سازمانی لازم است. ویژگی های شخصیتی از جمله میزان خلاقیت مدیران با میزان اثر بخشی در ارتباط است. جامعه کنونی قرین جنبش و پویایی است. تغییر، تحول و نوآوری از جمله واژگانی هستند که چنین جامعه ای را توصیف میکنند. تغییرات سریع در دنیای امروز، سازمانها را با چالشهای مختلفی روبرو کرده است. شرط بقای هر سازمانی در این دنیا، عکس العمل سریع در برابر تغییرات است که با داشتن دانش و خلاقیت امکان پذیر میباشد. مدیران خلاق و توانمند می توانند شرایطی را به وجود آورند که سازمانها متناسب با شرایط جهانی خود را با تغییرات وفق دهند. از اینرو با توجه به اهمیت و ضرورت وجود مدیریت خلاق در سازمانهای امروز مقاله ی حاضر با روشی توصیفی-تحلیلی بر آن است تا اهمیت موضوع را روشن سازد و راهبردهای و شرایط آموزش مدیران خلاق را مورد بررسی قرار دهد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، خلاقیت، سازمان، توسعه، شرایط.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1256019>

