

عنوان مقاله:

توانمندسازی نیروی انسانی آموزش و پرورش

محل انتشار:

همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد ازنگاه معلم (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

مرضیه قنادیان - کارشناسی آموزش ابتدایی

خلاصه مقاله:

امروزه اهمیت منابع انسانی بر کسی پوشیده نیست و سازمانها برای بقاء در محیط پیچیده و پرچالش به نیروی انسانی توانمند و خلاق نیازمند هستند. توانمندسازی و توسعه ی منابع انسانی یک رویکرد مدیریتی است که در آن به کارکنان تفویض اختیار میشود تا خودشان تصمیم بگیرند و در تصمیمات سازمان مشارکت داشته باشند. نظام آموزش عالی به عنوان نظامی پیشرو در تمامی جوامع، نیازمند نیروی انسانی کارآمد و توانمند در تمامی ابعاد میشود. انسجام و توسعه منابع انسانی و در راس آن هیئت علمی در دانشگاه مستلزم توسعه ی برنامه های توانمندسازی است که مدیریت منابع انسانی نقش بسزایی در یکپارچه سازی و تلفیق این برنامه ها برای ارائه ی الگوی مناسب توانمندسازی کارکنان ایفا می کند. به منظور دستیابی به این هدف و کمک به محققان و مدیران حوزهی منابع انسانی و اعضای هیئت علمی آموزش عالی، در این مقاله سعی شده است به بررسی راه های توانمند سازی نیروی انسانی آموزش و پرورش پرداخته شود.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، نیروی انسانی، تحول و نوآوری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1256242>

