

عنوان مقاله:

رابطه هم ترازی بین عناصر سازمانی و همراستایی استراتژیک با عملکرد سازمانی

محل انتشار:

همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد ازنگاه معلم (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

نرگس سرطاوی - دانشجوی کارشناسی ارشد علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور شیراز

امین سرطاوی - کارشناسی، مدرس کلاس خصوصی، شهرستان کازرون

سعید بدری - آموزگار، اداره آموزش و پرورش بالاده، شهرستان کازرون

خلاصه مقاله:

در خصوص چگونگی واکنش به دنیای در حال تغییر، رویکردهای زیادی مطرح شده است. تمامی این رویکردها تنها در صورتی که متضمن همترازی در سازمان به عنوان یک اصل زیربنایی و بسیار مهم باشند، با معنا هستند. بررسی ها و مطالعاتی که در خصوص سازمان های موفق انجام شده است نشان می دهد که همترازی به عنوان یک اصل و محور تعیین کننده در سازمان مورد توجه بوده است. این مقاله حاصل پژوهشی است در خصوص بررسی نقش همترازی عناصر سازمانی در ارتقای عملکرد سازمانی. در این مقاله از نظریه نقاط مرجع استراتژیک برای سنجش درجه همترازی عناصر چهارگانه راهبرد، فرهنگ، ساختار، و راهبرد منابع انسانی استفاده شد. یافته های پژوهش نشانگر آن هستند که اولاً همترازی نسبتاً بالایی بین عناصر سازمانی پیش گفته برقرار است ثانیاً بین همترازی و عملکرد سازمانی همبستگی مثبتی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، همتراز، منابع انسانی، عناصر سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1256377>

