

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت زمان و سرمایه فکری بر کیفیت تصمیم گیری کارکنان شرکت خدماتی تدارک بانک ملی استان اردبیل

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

نادر تاراجی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آستارا

صمد جباری اصل - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا، آستارا، ایران

## خلاصه مقاله:

بیشتر اندیشمندان مدیریت تصمیم گیری را مشخصه اصلی مدیریت دانسته اند و کامیابی و شکست سازمان ها را در گروتصمیم گیری مسئولان سازمانی قلمداد کرده اند. هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر مدیریت زمان و سرمایه فکری بر کیفیت تصمیم گیری کارکنان شرکت خدماتی تدارک بانک ملی استان اردبیل) می باشد. تحقیق حاضر از نوع کاربردی، از لحاظ نوعروش، توصیفی و همبستگی میباشد و از لحاظ روش گردآوری اطلاعات روش تحقیق مورد نظر میدانی می باشد. جامعه آماری این پژوهش مشتمل بر کلیه کارکنان شرکت تدارک بانک ملی اردبیل که تعداد آنها برابر ۱۳۰ نفر می باشد. برای تعیین حجم نمونه کارکنان از جدول مورگان بهره گیری شد و تعداد نمونه آماری برابر ۹۷ نفر بدست آمد که با روش نمونه گیری تصادفیساده انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه ها مدیریت زمان کلدلس (۲۰۰۸)، پرسشنامه سرمایه فکری بونتیس (۱۹۹۷) و پرسشنامه چگونگی تصمیم گیری مقیمی (۱۳۹۰) استفاده شد. برای تحلیل داده ها از نرم افزار آماری SPSS و برای تحلیل فرضیه های تحقیق از ضریب رگرسیون استفاده شد. مدیریت زمان اثر مثبت معنی داری بر کیفیت تصمیم گیری کارکنان دارد و ضریب بتا نشان می دهد که مدیریت زمان ۵۱٪ تغییرات رشد کیفیت تصمیم گیری کارکنان را پیش بینی مینماید. همچنین سرمایه فکری اثر مثبت معنی داری بر کیفیت تصمیم گیری کارکنان دارد و ضریب بتا نشان می دهد که سرمایه فکری ۵۳٪ تغییرات کیفیت تصمیم گیری کارکنان را پیش بینی می نماید.

## کلمات کلیدی:

مدیریت زمان، سرمایه فکری، کیفیت تصمیم گیری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257029>

