

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین جو اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی با نقش تعدیلگر تعهد سازمانی در شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

غلامعباس شکاری - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد، مشهد، ایران

اعظم بابکی راد - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد، مشهد، ایران

مجید یعقوبی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد، مشهد، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف شناسایی نقش تعدیلگر تعهد سازمانی در رابطه بین جو اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی در شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد انجام شده است. جهت بررسی تعهد سازمانی از پرسشنامه بورلی متکالف و کوین دیک (۲۰۰۱)، جو اخلاقی از پرسشنامه ویکتور و کالن (۱۹۸۸) و جهت بررسی رفتار شهروندی سازمانی از پرسشنامه لی و آلن (۲۰۰۲) استفاده شده است. داده های حاصل از این پژوهش در دو سطح توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. در سطح توصیفی از آمار جداول و نمودارها و در سطح استنباطی نیز از نرم افزار Spss استفاده شده است. جامعه آماری شامل پرسنل ستادی که حدود ۱۱۰ نفر بودند و حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران ۸۶ نفر به دست آمد. برای تایید روایی محتوایی و ظاهری از نظر اساتید خبره و همچنین نتایج تحلیل عامل تاییدی استفاده گردید، که نتایج حاکی از تایید پرسشنامه بود. برای تایید پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید و پایایی در سطح ۹۳۵ / ۰ / ۷۷۶ و ۰ / ۸۹۴ و ۰ / به ترتیب برای تعهد سازمانی، جو اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی به دست آمد. در بررسی فرضیه های اصلی نتایج حاکی از تایید رابطه بین جو اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی بود. همچنین نقش تعدیلگر تعهد سازمانی در رابطه بین آنها مورد تایید قرار گرفت. از این رو با توجه به نتایج تحقیق به مدیران این سازمان پیشنهاد می شود جهت افزایش رفتار شهروندی سازمانی کارکنان به بهبود جو اخلاقی و همچنین تعهد سازمانی توجه ویژه داشته باشند.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، جو اخلاقی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257079>

