

عنوان مقاله:

بررسی تجربه های سازماندهی مشارکتی نیروی کار و مدیریت دموکراتیک در شرکت های تعاونی (نمونه موردی: شرکت تعاونی موندراگون باسک، اسپانیا)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

میترا تیبانیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش رفتار سازمانی و منابع انسانی دانشگاه پیام نور بابل

خلاصه مقاله:

در این پژوهش سعی شده تا بواسطه بررسی ساختار مدیریتی و روش سازماندهی مشارکتی نیروی کار در مجموعه تعاونی های موندراگون علاوه بر مقایسه با شرکت های سهامی خاص، علل موفقیت آن در حوزه های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی واکاوی شود. مجموعه تعاونی های موندراگون را می توان به عنوان یک نمونه توسعه یافته از اجرای ایده های مالکیت و خودمدیریتی کارگری بر ابزار تولید به حساب آورد. از این رو بررسی این تجربه میتواند امکان اجرایی آن در شرایط اقتصادی ایران را ارزیابی کند و به عنوان بدیلی با شاخصه های بومی در برابر خصوصی سازی شرکت های دولتی مطرح گردد. مسائل مورد بررسی در این مقاله شامل چگونگی توزیع سهام و سود عایدی بین کارگر-مالکان، نظام تصمیم سازی دموکراتیک، فرهنگ سازمانی و زیست اجتماعی اعضای موندراگون می باشد. به نظر می رسد منافع اقتصادی مشترکین کارگر-مالکان این مجموعه موجب شکل گرفتن نوع خاصی از فرهنگ و زیست اجتماعی شده که طی آن اعضا منافع فردی خود را از طریق محقق کردن منافع جمعی دنبال میکنند. اطلاعات مورد نیاز این پژوهش با استفاده از روش تحقیق کتابخانه ای جمع آوری شده و در نهایت تدوین، تفسیر و بر اساس روش تحلیل دیالکتیکی رابطه ی اقتصاد فرهنگ نتیجه گیری صورت گرفته است.

کلمات کلیدی:

زیست اجتماعی، سازماندهی مشارکتی، کارگر مالک، مجموعه تعاونیهای موندراگون، نظام تصمیم سازی دموکراتیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257310>

