

عنوان مقاله:

آسیب شناسی مدیریت زنان در دستگاه های اجرایی استان فارس

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سمیه عبداللهی سروستانی - دانشگاه پیام نور شیراز

علیرضا موغلی - دانشگاه پیام نور شیراز

خلاصه مقاله:

یکی از مشکلات کنونی دنیای کار، عدم حضور متناسب زنان با توجه به شایستگی های آنان از نظر تحصیلات عالی و تجربه در پست های مدیریتی است. عوامل متعددی میتواند در این مساله نقش داشته باشد. از این رو، این پژوهش با هدف احصا موانع ارتقا زنان در عرصه مدیریت در دستگاه های اجرایی استان فارس به شیوه توصیفی پیمایشی و اسنادی انجام گرفته است. این پژوهش، نخست به صورت کتابخانه ای شاخص های مورد نظر پیرامون اهداف و سوال های تحقیق تهیه، دریافت شده است. از بین ۵۹ پرسشنامه توزیع شده، ۴۲ پرسشنامه کامل شده معتبرمورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفت. جامعه آماری این تحقیق کلیه مدیران دستگاه های اجرایی استان و مدیران زن استان فارس می باشد. برای گردآوری اطلاعات در این پژوهش از روش های کتابخانه ای و روش میدانی (پرسشنامه) استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده های این پژوهش با استفاده از آماره ای توصیفی و در بخش داده های ناپارامتریک از آزمون استنباطی کی دو استفاده شده است. همچنین، از نرم افزار SPSS۲۳ برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شده است. یافته های این تحقیق نشان داد که عوامل سیاسی، فرهنگی، سازمانی، عوامل فردی و اقتصادی از جمله مهمترین عوامل در مدیریت زنان در دستگاه های اجرایی استان فارس می باشند.

کلمات کلیدی:

زنان، مدیریت زنان، آسیب شناسی، دستگاه های اجرایی، استان فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257315>

