

## عنوان مقاله:

مدل معادلات ساختاری عوامل تاثیرگذار بر عملکرد پرسنل شعب بانک ملی شهر کرمانشاه

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حقوق، روانشناسی، علوم تربیتی و رفتاری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسنده:

سیدمحمدسجاد جابری - گروه مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی شهید رضایی، واحد کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از نظر هدف، یک پژوهش کاربردی می باشد، همچنین پژوهش حاضر از نظر گردآوری داده ها و اطلاعات و روش تجزیه و تحلیل یک تحقیق توصیفی و غیر آزمایشی میباشد و در نهایت پژوهش حاضر برحسب نحوه اجرا از نوع پیمایشی خواهد بود. از نظر نوع داده ها پژوهش های کمی می باشد و از نظر منطق اجرا استقرایی است. جامعه آماری کل کارکنان شعب بانک ملی در سطح شهر کرمانشاه می باشد. کل شعب بانک ملیدر سطح کرمانشاه، ۳۲ شعبه و تعداد پرسنل این شعب ۲۸۸ نفر هستند. با توجه به جامعه آماری، نمونه آمارباین تحقیق مدیران و کارکنان شعبه بانک ملی در شهر کرمانشاه بوده و بمنظور انتخاب نمونه، از روش کلشماری (نیروهای رسمی) استفاده و پرسشنامه در بین آنها توزیع شده است. پرسشنامه ی این پژوهش از پرسشنامه استاندارد مقاله کارلوس و تیاگو در سال ۲۰۱۹ استفاده شده است که پس از تایید روایی و پایایی بااصلاحات لازم بکار گرفته می شود. پایایی کل ۰/۹۶۲ محاسبه شد. تجزیه و تحلیل فرضیه ها با استفاده از نرم افزار انجام شده است. نتایج حاکی از تایید کلیه فرضیه ها است.

## کلمات کلیدی:

عملکرد، شعب بانک ملی، معادلات ساختاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257585>

