

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و انسجام سازمانی با توسعه سازمانی (مورد مطالعه در شعب بانک تجارت شهر کرمان)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

سمیرا شمس الدینی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد واحد کرمان

امین نیک پور - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

غزل رضایی لری - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد واحد کرمان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و انسجام سازمانی با توسعه سازمانی در شعب بانک تجارت شهر کرمان انجام پذیرفته است. روش تحقیق حاضر توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شعب بانک تجارت شهر کرمان (۱۷۶ نفر) می باشد که بر اساس فرمول کوکران ۱۲۵ نفر از آنان بصورت نمونه مورد پیمایش قرار گرفتند. پرسشنامه ها بر اساس پرسشنامه استاندارد استفاده شده است که مشابه این پرسشنامه در تحقیقات قبلی استفاده شده است و ضریب روایی پرسشنامه های رهبری تحول آفرین، انسجام سازمانی و توسعه سازمانی به ترتیب ۰/۹۲۷ و ۰/۸۷۳ و ۰/۹۳۲ تعیین گردیده است. در این پژوهش مقدار آلفا در خروجی نرم افزار ضریب پایایی پرسشنامه کیفیت زندگی کاری ۸۹۴ / ۰ ضریب پایایی رهبری تحول آفرین، انسجام سازمانی و توسعه سازمانی به ترتیب ۰/۹۱۶ و ۰/۹۱۸ و نسخه ۲۰ استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از مدل ضریب ۰/۹۱۴ SPSS محاسبه گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار همبستگی پیرسون استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین رهبری تحول آفرین و انسجام سازمانی با توسعه سازمانی در شعب بانک تجارت شهر کرمان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، انسجام سازمانی، توسعه سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257718>

