

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان وزارت صنعت، معدن و تجارت

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

لیلا رضایی کمازانی - دانشگاه آزاد اسلامی، تهران

مهدی شریعتمداری - دانشگاه آزاد اسلامی، تهران

خلاصه مقاله:

در دنیای امروزه عملکرد کارکنان متاثر از مسائل اخلاقی و تعاملات انسانی است، که باید در سازمان ها رواج یابد. نقش رهبری اخلاقی در درونی کردن نقش های اخلاقی و تاثیری که در تعهد و ارتقاء عملکرد کارکنان می گذارد بسیار حایز اهمیت است. لذا پژوهش حاضر با هدف بررسی بررسی تاثیر رهبری اخلاقی با نقش میانجی تعهد سازمانی بر عملکرد کارکنان وزارت صنعت، معدن و تجارت انجام گرفت. رویکرد پژوهش کمی از نوع توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش را تمامی کارکنان وزارت صنعت، معدن و تجارت بالغ بر ۱۱۰۰ نفر بود که با روش نمونه گیری تصادفی ساده ۲۷۰ نفر از کارکنان به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه رهبری اخلاقی کالسون و همکاران (۲۰۱۱)، تعهد سازمانی آلن و میر (۱۹۹۰)، عملکرد سازمانی مبتنی بر مدل هریس و گلداسمیت بود که روایی و پایایی مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها با معادلات ساختاری با استفاده از نرمافزار لیزرل و SPSS انجام شد طبق نتایج رهبری اخلاقی با نقش میانجی تعهد سازمانی بر عملکرد کارکنان وزارت صنعت، معدن و تجارت تاثیر معناداری دارد. رهبری اخلاقی بر عملکرد کارکنان تاثیر معناداری ندارد. رهبری اخلاقی بر تعهد سازمانی تاثیر معناداری دارد. رهبری اخلاقی با نقش میانجی تعهد عاطفی بر عملکرد کارکنان وزارت صنعت، معدن و تجارت تاثیر معناداری دارد. رهبری اخلاقی با نقش میانجی تعهد مستمر بر عملکرد کارکنان وزارت صنعت، معدن و تجارت تاثیر معناداری ندارد. رهبری اخلاقی با نقش میانجی تعهد هنجاری بر عملکرد کارکنان وزارت صنعت، معدن و تجارت تاثیر معناداری ندارد.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، تعهد سازمانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257770>

