

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان نهادهای خصوصی شهر بندرعباس

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

فرشاد محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه علوم اجتماعی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

ثمینه بهادری جهرمی - استادیار، گروه علوم اجتماعی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

## خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی عوامل موثر بر مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان نهادهای خصوصی شهر بندرعباس در سال ۱۳۹۶ انجام پذیرفت. در تحقیق پیش رو از روش پیمایشی استفاده شده است و جامعه آماری در آن شامل کلیه کارکنان مشغول به کار در نهادهای خصوصی شهر بندرعباس در سال ۱۳۹۶ معادل ۱۵۲۱۵ نفر است که برای انتخاب نمونه از فرمول کوکران با ضریب خطای ۵ درصد استفاده شد و تعداد ۳۷۹ نفر به صورت خوشه ای گزینش شدند. ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه است و به منظور بررسی اعتبار ابزار سنجش از اعتبار صوری و جهت پایایی از آلفای کرونباخ استفاده شده است که آلفای پرسشنامه متغیر وابسته (وضعیت مسئولیت پذیری کارکنان نهادهای خصوصی) ۰/۸۵۳ و آلفای پرسشنامه به طور کلی ۰/۸۰۲ درصد بدست آمد و در نهایت نتایج و یافته های تحقیق حکایت از آن دارد که متغیرهای موثر توانسته اند بر مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان نهادهای خصوصی با ضریب تعیین ۰/۲۰۸ درصد تغییرات موجود را پیش بینی کنند. و همچنین متغیر میزان مشارکت اجتماعی با بتای ۰/۱۹۸ و متغیر میزان عدالت سازمانی با بتای ۰/۲۸۲ و توانسته اند بر متغیر مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان نهادهای خصوصی واقع شوند و بیشترین تاثیر را متغیر عدالت سازمانی در نهادهای خصوصی داشته است.

## کلمات کلیدی:

مشارکت اجتماعی، عدالت سازمانی، احساس عزت نفس، مسئولیت پذیری اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257882>

