

عنوان مقاله:

نقش مدیریت فناوری اطلاعات در بهره وری و عملکرد مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ناهید جبلی - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات. تهران

امید سلیمانی - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات. تهران

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی با توجه به جایگاه و نقش بسیار مهم خود، تاثیر غیرقابل انکاری در استفاده، توسعه و تثبیت بهره گیری از فناوری های اطلاعاتی دارند. مدیریت منابع انسانی به عنوان مرکز جهت دهی و بهره وری نیروی انسانی، با به کارگیری و پیاده سازی فناوری اطلاعات توانایی انجام بهتر و ساده تر وظایف خود را افزایش می دهند و از این طریق قادرند روش کار خود را دگرگون سازند. مزایای که IT در سازمان ها ایجاد می کند از جمله در صرفه جویی هزینه ها، جلوگیری از خطاهای انسانی، افزایش بهبود کارایی و اثربخشی سازمانی بسیار قابل تامل می باشد به همین خاطر امروزه سرانهزینه IT به ازای یک نیروی انسانی به عنوان یکی از شاخص های توسعه ملی کشورها مطرح می شود. با علم به اهمیت این موضوع، پژوهش حاضر با رویکرد مطالعات توصیفی، و بر اساس روش مطالعات کتابخانه ای به بررسی و تبیین نقش و جایگاه مدیریت فناوری اطلاعات در بهره وری و عملکرد مدیریت منابع انسانی پرداخته است .

کلمات کلیدی:

مدیریت فناوری اطلاعات، بهره وری سازمانی، مدیریت منابع انسانی، توسعه سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257930>

