

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل مهم ترین پیشایندها و پیامدهای اوباشگری سازمانی با تاکید بر عوامل ایجاد کننده آن

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

عبدالقادر تکه ئی - استادیار دانشگاه پیام نور سمنان

مرتضی رضوی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدی ریت دولتی، دانشگاه پیام نور سمنان

علیرضا علیزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدی ریت دولتی، دانشگاه پیام نور سمنان

خلاصه مقاله:

یکی از انواع حاد سوء رفتارها ای سازمانی و بین فردی در محیط کار، اوباشگری سازمانی است و به مفهوم سوءاستفاده جمعی کارکنان از یک همکار یا به نوعی آزار و اذیت روانی فرد توسط عده ای دیگر است که با ایجاد فشارهای روانی بر فرد موردنظر باعث ازبین بردن شخصیت او و ایجاد خلل در انجام منظم، مستمر و دائمی وظایف سازمانی می شود. باتوجه به اهمیت مسئله اوباشگری و پیامدهای منفی آن شناخت و پیشگیری رفتارهای اوباشگری سازمانی نقش بسزایی در سلامت روانی و جسمانی کارکنان و افزایش بهره وری و کارایی سازمان خواهد داشت، ازاین رو، هدف مطالعه حاضر، شناسایی عوامل سازمانی موجد اوباشگری سازمانی در سازمان است. که در این مقاله با روش توصیفی تحلیلی بر آن هستیم تا به به بررسی عوامل آن و پیامدهای ناشی از بپردازیم. این پژوهش با هدف بررسی برخی از مهم ترین پیشایندها و پیامدهای اوباشگری سازمانی در به مرحله اجرا درآمد. رفتارهای نابهنجار و نامناسب در محیط سازمان پیشایندهایی طبق تحقیقات انجام شده عمدتا شامل ویژگی های شخصیتی، جو، محیط و بافت سازمانی، عدالت سازمانی، نوع و چگونگی حمایت های سازمانی ادراک شده و عمده پیامدهای مطرح شده مهم نیز شامل تحت تاثیر قرار گرفتن تحت تاثیر قرار گرفتن اعتماد سازمانی، خستگی مزمن، سلامت فکری و روانی عمومی و کیفیت روابط خانوادگی افراد می باشد. از این رو عوامل ایجاد کننده اوباشگری سازمانی را می توان به پنج دسته، عوامل ساختاری، عوامل رفتاری ادراکی، عوامل شغلی، عوامل مدیریتی و عوامل فرهنگی تقسیم بندی نمود .

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، سوءرفتارهای سازمانی، اوباشگری سازمانی، پیشایندها و پیامدها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257939>

