

عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

رضا طالعی فر - استادیار و عضو هیات علمی گروه مدیریت موسسه آموزش عالی رهجویان دانش برازجان

آزاده رنجبر - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی موسسه آموزش عالی رهجویان دانش برازجان

مکیه سبحانی راد - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی موسسه آموزش عالی رهجویان دانش برازجان

خلاصه مقاله:

در یک محیط رقابتی که به سرعت در حال تغییر است، منابع انسانی یکی از منابع مهم برتری رقابتی است. سیستم های منابع انسانی می توانند از طریق تسهیل توسعه شایستگی های خاص شرکت، به براری رقابتی پایدار کمک کنند. مدیریت منابع انسانی استراتژیک با ایجاد ارتباطی بین اهداف کل استراتژیک تجارت و استراتژی و اجرای منابع انسانی ارتباط دارد. تحقیقات منتشر شده به طور کلی روابط آماری مثبت بین اتخاذ بیشتر شیوه های منابع انسانی و عملکرد تجاری را گزارش می کند. ارتباط مبنی بر علت بین منابع انسانی و عملکرد انسانی، مدیران منابع انسانی را قادر می سازد برنامه هایی را طراحی کنند که نتایج عملیاتی بهتری را برای دستیابی به عملکرد سازمانی بالاتر به همراه داشته باشند. در این مقاله، پس از تاکید بر اینکه منابع انسانی منبه مهمی از برتری رقابتی هستند، مدیریت استراتژیک منابع انسانی تعریف شده است. از طریق مثال های برجسته تحقیقات دانشگاهی در مورد تاثیر شیوه های استراتژیک مدیریت منابع انسانی بر عملکرد انسانی، نتیجه گیری این است که نحوه مدیریت منابع انسانی سازمان با عملکرد سازمان رابطه معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، برتری رقابتی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1259074>

