

عنوان مقاله:

رویکردی بر ساختار سازمان یافته و در حال تغییر: آثار محرک ها و روابط

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

رضا طالعی فر - استادیار و عضو هیات علمی گروه مدیریت موسسه آموزش عالی رهجویان دانش برازجان

رضا زال - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی موسسه آموزش عالی رهجویان دانش برازجان

پروین مهرشاد - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی موسسه آموزش عالی رهجویان دانش برازجان

خلاصه مقاله:

احتمالا یک ساختار سازمان یافته و در حال تغییر، آشکار ترین شاخص و مدرک از سری تغییرات است. هدف از این بررسی، مطالعه روابط بین مراحل ساختار سازمان یافته و در حال تغییر با اهداف خاص بر محرک ها، مولفه ها، روابط و بازده می باشد. جهت بررسی تغییرات این ساختار، از یک نمونه طراحی تحقیقی و مطالعه موردی استفاده شد که بر چهار سازمان تکیه داشت. این نتایج حاصله منجر به بررسی رویکردهایی در ساختار سازمان یافته و در حال تغییر شد. (مولفه ای که در اینجا آن را الف می نامیم) و (مولفه ب) میزان پراکندگی در روابط رسمی و غیر رسمی نشان می دهد. ترکیب این دو مولفه حاوی چهار احتمال است که در ماتریکس ۲ در ۲ ارایه شده و موجب ادراک چگونگی تغییرات بر محتوا یا فرم تغییرات ممکنه بر روابط در مولفه های مختلف در قسمت تغییرات سازمان یافته می شود.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمان یافته، تغییر، محرک ها، روابط

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1259076>

