

## عنوان مقاله:

بررسی چالش های فعالیت های فرهنگی، اجتماعی و تربیتی در شهرداری بجنورد

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محمد رضا موفق - کارمند شهرداری بجنورد

عذرا دوست زاده - کارمند شهرداری بجنورد

معصومه ایزانلو - کارمند شهرداری بجنورد

## خلاصه مقاله:

شهرداری یکی از مهمترین ابزار برای انتقال ارزش ها و هنجارها به نسل جوان و پیشرفت و توسعه ی جامعه به شکل صحیح می باشد. شهرداری به عنوان محور عقلانیت جوامع، وظیفه ی خطیر انتقال، بازسازی و ارتقای فرهنگ جامعه را نیز بر عهده دارد. به دلیل انتزاعی بودن مفاهیم و دشواری سنجش مفاهیم انتزاعی و ارزشی آنها در قالب فعالیت های آکادمیک، ابهامات بسیاری در راستای اجرایی کردن مفاد بند اول این آیین نامه وجود دارد. بنابراین مطالعه حاضر به منظور شناخت بهتر مشکلات و چالش های فعالیت های فرهنگی، اجتماعی و تربیتی در شهرداری بجنورد انجام شد. این پژوهش کیفی در سال ۱۴۰۰ انجام شد. به روش نمونه گیری هدفمند، با معاونین فرهنگی کارکنان فعلی یا سابق شهرداری ها مصاحبه ی نیمه ساختار یافته انجام شد و دادهها با روش تحلیل محتوای کیفی تجزیه و تحلیل شدند این بررسی بر اهمیت و لزوم برنامه ریزی بلند مدت برای فعالیت های فرهنگی و مشارکت فعال مدیران به عنوان کارگزاران اصلی فرهنگ در شهرداری و جامعه دلالیت می کند. ایجاد فضای گفتمانی در قالب جلسات هم اندیشی کارمندان و کرسی های آزاد اندیشی- که مورد تاکید مقام معظم رهبری نیز می باشد- می تواند بستر خوبی برای جلب مشارکت فعال و موثر کارکنان شهرداری باشد. همچنین تدوین شاخصه ای کیفی و کمی مناسب برای سنجش فعالیت های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی در شهرداری ضرورتی اجتناب ناپذیر است.

## کلمات کلیدی:

فعالیت های اجتماعی فرهنگی تربیتی، مصاحبه ها، مطالعه ی کیفی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1259111>

