

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رفتار شهروند سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان شهرداری بجنورد

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

یوسفعلی رستمی - کارمند شهرداری بجنورد

خدیدجه پهلوان - کارمند شهرداری بجنورد

الهام محمدزاده - کارمند شهرداری بجنورد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رفتار شهروند سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان شهرداری بجنورد انجام شده است. این تحقیق از نظر هدف، تحقیقی کاربردی می باشد و از نظر جمع آوری داده ها از نوع توصیفی- پیمایشی و همبستگی می باشد، تعداد افراد جامعه آماری ۲۰۲ نفر می باشد به منظور گردآوری داده های تحقیق از پرسشنامه های عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (۱۹۹۳)، پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی پادساکف و همکارانش (۱۹۹۱) و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و میر (۱۹۸۵) استفاده شده است. جهت بررسی روایی پرسشنامه ها از روش روایی محتوایی استفاده شده است و جهت بررسی پایایی نمره آلفای کرونباخ پرسشنامه ها به ترتیب ۰/۸۵، ۰/۸۲ و ۰/۸۱ به دست آمده است. برای تحلیل و تفسیر داده ها در بخش آمار توصیفی از جداول فراوانی و نمودارها بهره گرفته شد و در آمار استنباطی برای نشان دادن رابطه بین متغیرها و همچنین آزمون فرضیات نیز با استفاده از نرم افزار SPSS از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شد. نتایج نشان داد کلیه متغیرهای عدالت سازمانی و کلیه متغیرهای رفتار شهروندی سازمانی با تعهد سازمانی ارتباط معنی دار دارند و بیشترین ارتباط مربوط به عدالت رویه ای است.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار شهروند سازمانی، تعهد سازمانی، شرکت مدیریت بهره برداری تولید برق فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1259113>

