

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر اثربخشی سازمانی (سازمان مورد مطالعه: شرکت آب و فاضلاب استان کردستان)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، بهینه سازی و توسعه زیرساخت های انرژی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

پویا شاه نظری - کارشناسی عمران، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج و مدیر بهره برداری و توسعه شرکت آب و فاضلاب شهرستان سنندج

عطاالله شاه نظری - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

خلاصه مقاله:

یادگیری سازمانی، فرایند بهبود اقدامات از طریق دانش بهتر و شناخت موثرتر است. در جای دیگر نیز یادگیری سازمانی را در گرو به اشتراک گذاشتن دانش، باورها و مفروضات در میان افراد و تیمها می داند. یادگیری سازمانی را ؛ رشد بینش و تجدید ساخت دهی و بازنگری موفقیت آمیز مشکلات سازمانی توسط افراد که نتایج آن در عوامل ساختاری و نتایج سازمان منعکس می شود، تعریف کرده است. از اثربخشی سازمانی هم اغلب با عنوان رسیدن به اهداف سازمانی یاد می کنند. از این رو این تحقیق در جهت بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر اثربخشی سازمانی انجام گردید. این تحقیق از جمله تحقیقات کمی است و با روش معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار های SPSS و لیزرل انجام شد. جامعه تحقیق ۶۵۰ نفر از کارکنان سازمان آب استان کردستان که طبق جدول مورگان ۲۴۲ نفر از آنها به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. نتایج تحقیق پس از بررسی فرضیات تحقیق نشان که یادگیری سازمانی اثر مثبت بسیار قابل توجهی بر اثربخشی سازمان دارد. در بررسی فرضیات فرعی هم مشخص گردید که سازمان آب با بکارگیری مولفه های یادگیری سازمانی همچون تحصیل دانش، تسهیم دانش و بکارگیری دانش می تواند اثربخشی سازمانی را در سازمان آب تا حدود زیادی افزایش دهد.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، اثربخشی سازمانی، سازمان های دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1259842>

