

عنوان مقاله:

تبیین رابطه اینرسی سازمانی با تنبلی اجتماعی (مورد مطالعه: ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مازندران)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محمد شاهوردیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، توسعه منابع انسانی

کامران اصغری - مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مازندران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر تبیین رابطه اینرسی سازمانی با تنبلی اجتماعی در ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مازندران می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری کارکنان ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مازندران می باشند که به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی با تخصیص متناسب ۲۱۰ نفر به عنوان انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسشنامه اینرسی سازمان هاگ (۲۰۱۴) با پایایی ۰/۹۱۷ و همچنین پرسش نامه تنبلی اجتماعی جورج (۱۹۹۲) با پایایی ۰/۸۶۹ می باشد. برای سنجش روایی پرسش نامه ها از تحلیل عاملی تاییدی استفاده شده است. روش تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی (با استفاده از آزمون معادلات ساختاری به کمک نرم افزار lisrel) انجام شد. یافته های تحقیق حاکی از این است که بین اینترسی سازمانی و چهار مولفه آن (اینرسی شناختی، اینرسی رفتاری، اینرسی اقتصادی و اینرسی سیاسی) یا تنبلی اجتماعی در ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مازندران رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین بین اینرسی شناختی اجتماعی با تنبلی اجتماعی رابطه معناداری یافت نشد. در واقع می توان نتیجه گرفت اینرسی سازمانی مانع از مشارکت کارکنان و دخالت آنها در تصمیم گیری های مهم سازمانی می شود و زمینه بروز تنبلی اجتماعی را مهیا می کند.

کلمات کلیدی:

اینرسی سازمانی، تنبلی اجتماعی، ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1261331>

