

عنوان مقاله:

تاثیر یادگیری سازمانی و جو سازمانی بر بهره وری کارکنان « مورد مطالعه: کارکنان اتحادیه فرهنگیان کل کشور شعبه تهران »

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مونا جوادی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

بهرام علیشیری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی تاثیر یادگیری سازمانی و جو سازمانی بر بهره وری کارکنان اتحادیه فرهنگیان کل کشور شعبه تهران بوده است. این تحقیق به بررسی رابطه یادگیری سازمانی و جو سازمانی با بهره وری اتحادیه فرهنگیان کل کشور شعبه تهران پرداخته است تا براساس یافته های خود راهکارهایی برای این مساله بیان کند. روش پژوهش از لحاظ هدف کاربردی، از حیث جمع آوری اطلاعات کمی و از حیث مسیر توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان آموزش و پرورش شهرستان پردیس است که در سال ۱۳۹۹ مشغول به خدمت می باشند، که براساس آمار ثبت شده در اداره کارگزینی تعداد ۱۱۲ نفر مشغول به خدمت می باشند. با توجه به حجم جامعه (۱۱۲) و مراجعه به جدول برآورد حجم نمونه مورگان، حجم نمونه تحقیق تعداد ۸۶ نفر در نظر گرفته شد. و با توجه به حجم جامعه (۱۱۲) و مراجعه به جدول برآورد حجم نمونه مورگان، حجم نمونه تحقیق تعداد ۳۰۲ نفر که با در نظر گرفتن ده درصد ریزش تعداد ۱۰۰ پرسشنامه توزیع گردید. برای جمع آوری اطلاعات موردنیاز، از پرسشنامه های استاندارد بهره وری هرسی، بلانچارد و گلداسمیت (۱۹۹۸)، پرسشنامه استاندارد جو سازمانی لایل ساسمن و سام دیپ (۱۹۸۹) و پرسشنامه یادگیری سازمانی نیفه (۲۰۰۱) استفاده شده است. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش های آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است. از آمار توصیفی برای استخراج فراوانی ها درصد پاسخگویی به هر یک از گزینه ها استفاده شد. در سطح آمار استنباطی نیز برای آزمون سوال های تحقیق پس از تایید نرمال بودن داده ها از آزمون رگرسیون خطی چندگانه با استفاده از نرم افزار spss استفاده شد. در نتیجه مشخص شد که یادگیری سازمانی و جو سازمانی بر بهره وری کارکنان اتحادیه فرهنگیان کل کشور شعبه تهران تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، جو سازمانی، بهره وری کارکنان، اتحادیه فرهنگیان کل کشور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1261383>

