

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر فرآیند مدیریت دانش در سازمان آموزش و پرورش شهر تهران

محل انتشار:

فصلنامه جامعه، فرهنگ و رسانه، دوره 9، شماره 35 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

پریا فتحی و رزقانی - گروه مدیریت آموزشی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران.

صدرالدین ستاری - گروه مدیریت آموزشی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به دنبال بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر فرآیند مدیریت دانش در سازمان آموزش و پرورش شهر تهران است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی می باشد. همچنین پژوهش حاضر از لحاظ گردآوری داده در زمره تحقیقات توصیفی قرار می گیرد. جامعه آماری در این پژوهش شامل ۴۲۰ نفر از کارکنان آموزش و پرورش منطقه ۹ شهر تهران می باشند که حجم نمونه بر اساس جدول مورگان به صورت تصادفی ۲۰۰ نفر انتخاب شدند. در پژوهش حاضر برای جمع آوری داده ها از روش کتابخانه ای و پرسشنامه استاندارد استفاده گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزارهای SPSS و PLS استفاده شد. در این پژوهش از مدل یابی معادلات ساختاری و روش حداقل مربعات جزئی (PLS) جهت آزمون فرضیات و برازندگی مدل و برای اندازه گیری روایی و اگر در تحلیل های PLS و برای بررسی روایی همگرا از معیار AVE استفاده شد. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها حاکی از آن داشت که تمامی فرضیات تحقیق تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، تبادل دانش، کاربرد دانش، خلق دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1262228>

