

## عنوان مقاله:

پیش بینی تعهد شغلی براساس دشواری تنظیم هیجانی، خودکارآمدی مقابله ای با مشکلات بامیانجی گری اضطراب وجودی در پرسنل اتاق عمل

## محل انتشار:

مجله دانشکده پزشکی مشهد، دوره 62، شماره 0 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

بهروش لشکری منش - کارشناس ارشد روان شناسی بالینی، گروه روانشناسی واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران.

فرحناز مسچی - استادیار گروه روانشناسی سلامت، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران. (نویسنده مسئول)

بیوک تاجری - استادیار گروه روانشناسی سلامت، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران.

## خلاصه مقاله:

مقدمه: نیروی انسانی، پایه و اساس نظام های بهداشتی درمانی را تشکیل می دهد. یکی از مهمترین این نگرش ها تعهد شغلی است. لذا پژوهش حاضر باهدف پیش بینی تعهد شغلی براساس دشواری تنظیم هیجانی، خودکارآمدی مقابله ای با مشکلات بامیانجی گری اضطراب وجودی در پرسنل اتاق عمل انجام شد. روش کار: جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه پرسنل اتاق عمل شهر تهران در زمستان ۱۳۹۶ بود. که با روش نمونه گیری غیر تصادفی و در دسترس انتخاب شدند. شرکت کنندگان از طریق ابزار سنجش تحقیق شامل پرسشنامه تعهد شغلی، پرسشنامه دشواری های تنظیم هیجانی، پرسشنامه اضطراب وجودی، پرسشنامه خودکارآمدی مقابله با مشکلات ارزیابی شدند. . اطلاعات توصیفی متغیرها از قبیل میانگین، انحراف معیار و حداقل و حداکثر نمرات با استفاده از برنامه SPSS نسخه ۲۳ مشخص گردیده است. نتایج: یافته های پژوهش نشان داد که دشواری تنظیم هیجان بر تعهد شغلی اثر معنادار دارد. با توجه به معنادار حاصل شدن فرضیه فوق و معکوس بودن شدت اثر ( رابطه معکوس ) می توان نتیجه گرفت رابطه ی معکوسی بین میزان دشواری تنظیم هیجان و تعهد شغلی وجود دارد. نتیجه گیری: با توجه به تاثیر منفی خودکارآمدی بر اضطراب وجودی و تاثیر منفی اضطراب وجودی بر تعهد شغلی، حاصل ضرب دو متغیر تنظیم هیجان و اضطراب وجودی عددی مثبت است، لذا تاثیر غیر مستقیم خودکارآمدی مقابله ای بر تعهد شغلی مستقیم پیش بینی می گردد.

## کلمات کلیدی:

تعهد شغلی، دشواری تنظیم هیجانی، خودکارآمدی مقابله ای، اضطراب وجودی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1262418>

