

## عنوان مقاله:

طراحی الگوی پرورش کارکنان با اشتیاق در بخش دولتی ایران

## محل انتشار:

فصلنامه روان شناسی کاربردی، دوره 12، شماره 3 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

رسول رنجبریان - دانشجوی دکترای تخصصی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین گروه مدیریت، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

نسرين جزنی - گروه مدیریت، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

غلامرضا معمارزاده طهران - گروه مدیریت، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

علی محتشمی - گروه مدیریت، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

## خلاصه مقاله:

چکیده هدف: هدف پژوهش، طراحی الگویی برای پرورش کارکنان با اشتیاق در بخش دولتی ایران بود. روش: روش پژوهش شامل فراترکیب، پیمایش و نظام خبره فازی بود. جامعه آماری در روش فراترکیب، تعداد ۱۵۸ مقاله، در روش پیمایش، تعداد ۱۰۳۹ نفر از کارکنان سه اداره کل استان آذربایجان غربی و در روش الگوسازی ریاضی، ۲۰ نفر از کارکنان بود. نمونه گیری در فراترکیب، انتخاب ۶۵ مقاله از میان ۱۵۸ مقاله از مجله های معتبر داخلی به زبان فارسی از سال ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۵ و خارجی به زبان انگلیسی از سال ۲۰۰۳ تا ۲۰۱۶، و در روش پیمایش انتخاب ۲۹۰ نفر از کارکنان، و در روش الگو سازی ریاضی انتخاب ۲۰ نفر از کارکنان برای تکمیل ابزار پژوهش بود. برای تعیین اعتبار مقیاس از تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی و نیز اعتبار همگرا از طریق محاسبه همبستگی از پرسشنامه ۵۶ گزینه ای تأیید شده توسط خبرگان در بهار ۱۳۹۶، استفاده شد و برای تعیین پایایی، ضریب آلفای کرونباخ و ضریب پایایی بازآزمایی محاسبه شد و پس از حذف ۶ پرسشنامه ناقص و ۳ داده پرت، داده های ۲۸۱ آزمودنی از طریق رگرسیون سلسله مراتبی تحلیل شد. یافته ها: نتایج نشان داد ضریب مسیر کل بین متغیر مکنون فرهنگ ایرانی-اسلامی و حالت های روان شناختی ( $P=0.001, \beta=0.375$ ) و ضریب مسیر غیرمستقیم بین مولفه های شرایط شغلی ( $P=0.001, \beta=0.125$ )، شخصی ( $P=0.001, \beta=0.134$ ) و سازمانی ( $P=0.002, \beta=0.231$ ) با متغیر اشتیاق کارکنان مثبت و معنادار است. نتیجه گیری: از آن جا که جامعه هدف، ابعاد و مولفه ها و شاخص های استخراجی از روش فراترکیب را تأیید کرد؛ بنابراین توجه به مولفه های دارای وزن عاملی بالاتر در اشتیاق کارکنان، می تواند ظرفیت های روان شناختی بیشتری را در آن ها خلق کند.

## کلمات کلیدی:

اشتیاق، الگوی پرورش، دولتی، شغلی، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1263256>

