

## عنوان مقاله:

مطالعه رابطه بین فرهنگ سازمانی، عملکرد رهبری و رضایت شغلی با تمرکز بر دلبستگی کاری

## محل انتشار:

دومین کنفرانس علوم تربیتی، روانشناسی و علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

زهرا اسماعیلی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، گرایش مدیریت رفتار سازمانی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه آزاد اسلامی - واحد علوم و تحقیقات، ایران

محمد رضا زاهدی - استادیار، عضو هیئت علمی گروه منابع انسانی و مدیریت دانش، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، ایران

## خلاصه مقاله:

این مطالعه به بررسی تاثیر عوامل مهم سازمانی (فرهنگ سازمانی و عملکرد رهبری) بر رضایت شغلی متخصصان سازمان حوزه صنایع هواپیمایی ایران (صها)، با تمرکز بر بررسی اثرات میانجی دلبستگی کاری و اعتماد ایجاد شده می پردازد. یک نظرسنجی ملی آنلاین از ۸۳۸ متخصص سازمان در حوزه های مختلف که شعب مختلف سازمان کار می کنند، به عنوان داده های تجربی برای بررسی روابط در یک مدل مفهومی پیشنهادی مورد استفاده قرار گرفت. نتایج نشان دهنده اثر معنادار فرهنگ سازمانی و عملکرد رهبری بر دلبستگی کاری، اعتماد و رضایت شغلی متخصصان سازمان مذکور می باشد. مهمتر از همه، نتایج حاکی از معنادار بودن اثرات میانجی توأم دلبستگی و اعتماد بر رضایت شغلی متخصصان، هنگامی که فرهنگ سازمانی و عملکرد عالی رهبر حاصل شده است، می باشد.

## کلمات کلیدی:

عملکرد رهبری، فرهنگ سازمانی، دلبستگی شغلی، اعتماد در سازمان، رضایت شغلی، سازمان صها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1266003>

