

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش معنوی و وجدان کاری

محل انتشار:

دومین کنفرانس مهندسی صنایع، مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مریم تیموری راد - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی

خدیجه نجم الدینی - مدرس دانشگاه، کارشناسی مدیریت - دانشگاه پیام نور ارسنجان

خلاصه مقاله:

تاثیر فوق العاده هوش معنوی نیز، بر متغیرهای مهم مدیریت همچون رهبری، انگیزش، خود کنترلی، قابلیت تغییر، ارتباطات، عملکرد و ... و نیز ارتباطش با دیگر انواع هوش سبب می شود معنویت و هوش معنوی به یک موضوع مهم در حوزه مدیریت و سازمان تبدیل شود. هوش معنوی، چارچوبی برای شناسایی و سازماندهی مهارت ها و توانمندی های مورد نیاز است؛ به گونه ای که با استفاده از معنویت میزان انطباق پذیری فرد افزایش یابد. در روزگاری که ما در آن زندگی می کنیم می بینیم که به سرعت روش های جدیدی به وجود می آید و بسیاری از سازمان ها به ضرورت و اغلب به طور پیوسته خودشان را جدید و به روز می کنند و در چنین محیطی قانون انعطاف پذیری و هوشمندیمیق تر و جدید به مدیر کمک می کند بهتر مدیریت کند و رهبر بهتر رهبری نماید. پژوهش فوق به بررسی رابطه هوش معنوی با وجدان کاری کارکنان در اداره آموزش و پرورش ناحیه چهار شیراز پردازیم. نتایج حاکی از آنست که بین هوش معنوی و وجدان کاری همبستگی معناداریدر سطح ۹۹٪ بدست آمده است.

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، وجدان کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1266049>

