

عنوان مقاله:

تاثیر تنوع جنسیتی هیئت مدیره بر عدم تقارن اطلاعاتی در بازار سهام در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس مهندسی صنایع، مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سحر گوهری تابان - مشاور مالی و مالیاتی، مدرس آموزش و پرورش، کارشناس ارشد حسابداری

سیده‌های سجادی - مدیر و مشاور مالی شرکت های پیمانکاری، رئیس حسابداری سازمان نوسازی شهر تهران، کارشناس ارشد حسابداری

خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی تاثیر تنوع جنسیتی هیئت مدیره بر عدم تقارن اطلاعاتی در بازار سهام در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می پردازد. برای آزمون فرضیه های تحقیق، از اطلاعات مالی شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در فاصله زمانی بین سال های ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۵ استفاده شده است، به طوری که پس از اعمال محدودیت های مورد نظر در این تحقیق، نمونه نهایی متشکل از ۱۶۸ شرکت انتخاب شدند. پس از اندازه گیری متغیرهای تحقیق از تجزیه و تحلیل رگرسیون خطی چند متغیره، برای آزمون فرضیه های تحقیق استفاده گردید. آزمون ها با استفاده از نرم افزار اقتصاد سنجی ایویوز و تکنیک آماری داده های تلفیقی صورت پذیرفته است. نتایج حاصل از پژوهش نشان می دهد که نسبت اعضای زن و مرد در هیئت مدیره تاثیر بر عدم تقارن اطلاعاتی ندارد، با اینکه زنان و مردان از لحاظ مدیریت و رهبری با یکدیگر متفاوت اند اما دلایل و شواهدی مبنی بر اینکه هر یک از آنها به صرف جنسیت، مدیران برتری باشند مشاهده نگردید. بنابراین، بهتر است گفته شود که شیوه های مدیریتی بسیار خوب، متوسط و ضعیف را می توان هم در میان زنان و هم در میان مردان یافتو نمی توان درباره این موضوع کلی و قاطعانه داوری کرد.

کلمات کلیدی:

تنوع جنسیتی هیئت مدیره، عدم تقارن اطلاعاتی، بازار سهام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1266088>

