

عنوان مقاله:

تعیین موانع ایجاد سازمانهای یادگیرنده در پالایشگاه نفت بندرعباس

محل انتشار:

دومین همایش علوم و فناوریهای نوین در صنعت پالایش (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

کلثوم نامی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران

علی جباری ظهیرآبادی - دانشآموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی عضو باشگاه پژوهشگران جوان دا

خلاصه مقاله:

نظریه سازمانهای یادگیرنده، نظریه جدید مدیریتی است که توسط پیتر سنگه ارائه شده است، وی معتقد است در دنیای متغیر امروزی برای اینکه سازمانها بتوانند خود را با تغییرات محیطی وفق دهند می بایست بتوانند با استفاده از افراد، ارزشها و سایر خرده سیستمها و با تکیه بر درسها و تجربههایی که به دست میآورد به طور پیوسته عملکرد خود را بهبود ببخشند. راهکارهای ایجاد سازمانهای یادگیرنده را میتوان در شناسایی و رفع موانع ایجاد آنها جستجو کرد. به این منظور در مطالعه حاضر، برای شناسایی موانع ایجاد سازمان یادگیرنده در پالایشگاه نفت بندرعباس با استفاده از پرسشنامه موانع یادگیری سازمانی به جمع آوری نظرات کارکنان تأسیسات انتقال نفت جنوب شرق کشور پرداخته شد. یافتههای مطالعه بیانگر آن بود که مهمترین موانع ایجاد سازمانهای یادگیرنده در پالایشگاه نفت بندرعباس به ترتیب اولویت عبارتند از: فردگرایی و فقدان فرهنگ مشارکت در سازمان، تکیه بر عملکرد مداری و در نتیجه فقدان زمان کافی برای یادگیری، وجود تفکر غیر سیستمی در تأسیسات انتقال نفت، عدم آرمان مشترک بین اعضای سازمان، و ارج نهادن به افراد متفکر، خلاق و نوآور

کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده، موانع یادگیری، پالایشگاه نفت بندرعباس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/126769>

