

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عزت نفس کارکنان بر فرسودگی شغلی با توجه به نقش میانجی مدیریت تصویرپردازی (مورد مطالعه: اداره کل تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی منطقه جنوب شرق)

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

سمیره عابدینی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بندرعباس، بندرعباس، ایران.

صدیقه صداقت - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بندرعباس، بندرعباس، ایران

حمیدرضا نوری مادوانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بندرعباس، بندرعباس، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه، توجه به فرسودگی شغلی کارکنان و شناسایی عوامل موثر در بروز، کاهش و یا افزایش آن، توجه بسیاری از مدیران در سازمان های مختلف را به خود جلب کرده است. از آن جا که عزت نفس کارکنان و مدیریت تصویرپردازی آن ها می تواند بر روی فرسودگی شغلیشان تاثیرگذار باشد، این پژوهش با هدف تعیین تاثیر عزت نفس کارکنان بر فرسودگی شغلی آن ها با توجه به نقش میانجی مدیریت تصویرپردازی در اداره کل تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی منطقه جنوب شرق صورت گرفت. روش پژوهش توصیفی و از نوع پیمایشی است. جامعه ی آمار ی شامل کارکنان اداره کل تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی منطقه جنوب شرق بود. به سبب محدود و در دسترس بودن این تعداد، از روش سرشمار ی برای جمع آوری داده ها ی مورد نیاز پژوهش استفاده شد. به منظور جمع آوری داده های مورد نیاز پژوهش جهت سنجش متغیرها و آزمون فرضیه ها، از پرسشنامه های عزت نفس، مدیریت تصویرپردازی و فرسودگی شغلی استفاده شد. روایی و پایایی پرسشنامه ها نیز به ترتیب توسط روایی محتوا و آلفا ی کرونباخ تأیید شد. از نسخه ۲۲ نرم افزار SPSS و نسخه ۲ نرم افزار PLS جهت تحلیل داده ها و آزمون فرضیات پژوهش استفاده شد. بر اساس نتایج به دست آمده، وجود تاثیر منفی و معنادار عزت نفس بر فرسودگی شغلی، تاثیر مثبت و معنادار عزت نفس بر مدیریت تصویرپردازی، تاثیر منفی و معنادار مدیریت تصویرپردازی بر فرسودگی شغلی و تاثیر غیرمستقیم، منفی و معنادار عزت نفس بر فرسودگی شغلی از طریق متغیر میانجی مدیریت تصویرپردازی مورد تأیید قرار گرفت

## کلمات کلیدی:

عزت نفس، فرسودگی شغلی، مدیریت تصویرپردازی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268285>

