

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رفتارهای شهروندی سازمانی بر بهبود رفتارهای نوآورانه (مورد مطالعه: کارکنان مراکز درمان اعتیاد شهر تهران)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سمیرا افکاری - کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی، دانشگاه پیام نور مرکز ورامین، ایران

محمد رحیم همت نژاد - پزشکی، دانشگاه تهران، ایران

حمید کاکائی - کارشناسی ارشد اقتصاد، دانشکده اقتصاد و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی تهران جنوب، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر رفتارهای شهروندی سازمانی بر بهبود رفتارهای نوآورانه انجام گرفته است. جامعه آماری تحقیق شامل ۱۴۰ نفر از کارکنان مراکز درمان اعتیاد شهر تهران بود که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده و فرمول کوکران تعداد ۱۰۲ به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها در تحقیق حاضر پرسشنامه های استاندارد بود. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم افزار PLS انجام گرفت. روایی و پایایی تحقیق نشان داد که ابزار تحقیق از برازش مناسبی برخوردار است. نتایج به دست آمده حاکی از تاثیر مثبت و معنادار رفتارهای شهروندی سازمانی بر بهبود رفتارهای نوآورانه دارد. همچنین این نتیجه حاصل شد که نوع دوستی، وجدان کاری، فضیلت شهروندی، جوانمردی و احترام نیز بر بهبود رفتارهای نوآورانه کارکنان مراکز اعتیاد تاثیر مثبت و معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

رفتارهای شهروندی سازمانی، بهبود رفتارهای نوآورانه، مراکز درمان اعتیاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268323>

