

عنوان مقاله:

ارائه چارچوب مدیریت منابع انسانی سبز با رویکرد توسعه پایدار سازمانی (مورد مطالعه: شرکت آب و فاضلاب استان قزوین)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

بهزاد شکوری - معاون منابع انسانی و تحقیقات ، شرکت آب و فاضلاب استان قزوین ، ایران

داراب بیرنوندی - مدیرعامل ، شرکت آب و فاضلاب استان قزوین ، ایران

سبحان محمدزهرایی - کارشناس ارشد مهندسی عمران - مهندسی و مدیریت ساخت ، دانشگاه پیام نور ، واحد کرج ، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه ، مدیران سازمان ها و ادارات به طور فزاینده ای از اهمیت اهداف اجتماعی ، اقتصادی و اکولوژیکی آگاه هستند. سازمان ها اهداف جدیدی علاوه بر سود مالی برای خود تعیین می کنند و بر کارایی و توسعه فردی و محیط زیست تمرکز می کنند. یکی از رشته هایی که سازمان های "سبز" را تبلیغ می کند ، مدیریت منابع انسانی پایدار است. اهداف توسعه پایدار از طریق پذیرش تکنیک های زیست محیطی جدید توسط سرمایه انسانی سازمان و با تلفیق استراتژی های پایدار نوآورانه حاصل می شود. در ادبیات سیستماتیک این پژوهش نقش اصلی مدیریت منابع انسانی پایدار در ایجاد یک محیط کار پایدار و در تسهیل دستیابی به اهداف توسعه پایدار بررسی می شود. بر اساس انتخاب مقالات تجربی و مفهومی و بررسی پیشینه تحقیق ، نتایج مدیریت منابع انسانی پایدار مشخص شده و موانع اجرای آن را نه تنها در سطح کشور ، بلکه از منظر بین المللی نیز مورد بررسی قرار گرفته است . یک فرضیه به صورت تجربی در پژوهش حاضر تدوین شده است. در خاتمه خلا تحقیقاتی در ادبیات موجود تعیین شده و ایده هایی بالقوه برای تحقیقات بیشتر در زمینه مدیریت پایدار ارائه گردیده است

کلمات کلیدی:

توسعه پایدار ، سبز ، مدیریت منابع انسانی پایدار ، شرکت آب و فاضلاب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268329>

