

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین یادگیری سازمانی با توانمندسازی کارکنان شهرداری منطقه ۵ تهران

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

سمیه بابازاده لحاقی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی حکیم ناصر خسرو، ایران

## خلاصه مقاله:

در جوامع امروزی، توسعه قابلیت یادگیری سازمانی، سازمان ها را برای کار کردن در دنیای واقعی کسب و کار با توجه به تغییر پارادایم مدیریت آماده می سازد و قابلیت خود تنظیمی و خود تطبیقی آنها را افزایش داده و دستیابی به معیارهای کارآمدی سازمانی را در جهت بقا و پایداری در موقعیت رقابتی مقدور می سازد. از سوی دیگر چالش های محیطی عصر حاضر از نظر پیشرفت سریع فن آوری، افزایش انتظارات مشتریان و ضرورت انعطاف پذیری، سازمان ها را به جستجوی راهی برای تداوم بقای خود وادار کرده است. همچنین امروزه نیروی انسانی به عنوان یک دارایی بارز و محوری برای سازمان ها شناخته می شود. سازمان ها به منظور کسب سطح بالاتری از عملکرد و موفقیت، همواره بهره گیری حداکثری از این دارایی ارزشمند سازمانی را مدنظر دارند؛ از این رو به دنبال توانمندسازی نیروی انسانی خود به عنوان یک اصل مهم برای بقا و رقابت در عرصه متغیر کسب و کار کنونی هستند. از این رو، پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین یادگیری سازمانی و توانمندسازی روانشناختی کارکنان شهرداری منطقه ۵ تهران صورت پذیرفته است. جامعه آماری پژوهش نیز، کلیه کارکنان سازمان شهرداری می باشد که تعداد ۱۶۹ نفر از آنها به طور تصادفی، نمونه آماری را شکل می دهند. متغیر مستقل در این پژوهش یادگیری سازمانی و متغیر وابسته توانمندسازی کارکنان می باشد. برای گردآوری داده ها نیز از آزمون سنجش یادگیری سازمانی نیفه (۲۰۰۱) و توانمندسازی روانشناختی اسپرینتر (۱۹۹۵) و میسرا (۱۹۹۴) در میان تعداد ۱۶۹ نفر از کارکنان شهرداری منطقه ۵ تهران استفاده گردیده است. نتایج آزمون همبستگی پیرسون نشان داد که بین یادگیری سازمانی و مولفه های توانمندسازی روانشناختی ارتباط مثبت و معنی داری  $r=0/489, P>0/001$  وجود دارد، که بیشترین ارتباط با مولفه های شایستگی و معنی دار بودن شغل و کمترین ارتباط با تاثیرگذاری و احساس اعتماد شناسایی شد

## کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، توانمندسازی روانشناختی، سازمان یادگیرنده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268341>

