

عنوان مقاله:

تبیین مدل شایستگی فرایند جذب و توانمندسازی کارکنان "رویکرد مطالعه تطبیقی"

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

وحید میرزائی - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

محمد مصطفی قدسی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

خلاصه مقاله:

در این مقاله، مدل های توانمندسازی کارکنان ارائه شده توسط صاحب نظران به همراه مطالعه تطبیقی آنها عنوان شده است؛ همچنین ضمن مقایسه این مدل ها، شاخص ها و متغیرهایی را که در بین اکثریت این صاحب نظران به صورت مشترک بیان گردیده است، شناسایی و به صورت مدل تلفیقی و مفهومی در مقاله ارائه خواهد گردید. همچنین شایستگی های عمومی که سازمان ها در فرایند جذب کارکنان شان میبایست بدان توجه بیشتری داشته باشند در قالب الگو و مدلی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

مدل شایستگی، جذب و استخدام کارکنان، توانمندسازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268356>

