

عنوان مقاله:

شناسایی و تبیین پیشران های آینده منابع انسانی در سازمان ها و ادارات با رویکرد آینده پژوهی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

وحید نوروزی - مدیر اداری - مالی و رئیس اداره دبیرخانه، شورای اسلامی شهر همدان، ایران

جعفر منطقی - مسئول حراست سازمان مدیریت و مهندس شبکه حمل و نقل و ترافیک شهرداری همدان، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی با ارزش ترین سرمایه هر کشور محسوب شده و محور توسعه به شمار می آید. بدین منظور جهت تحقق رشد و توسعه سازمان ها و ادارات و افزایش اثربخشی و کارایی آنها، نیاز به برنامه ریزی دقیق و آینده محور برای این سرمایه ارزشمند می باشد تا با شناسایی شاخص ها و پیشران های اصلی، برنامه ها و سرمایه گذاری های لازم برای تحقق و ارتقاء آنها فراهم گردد. از اینرو پژوهش حاضر با رویکرد کمی و آینده پژوهی و با هدف شناسایی و رتبه بندی پیشران های اثرگذار بر مدیریت منابع انسانی انجام شده است. جهت گردآوری اطلاعات از تکنیک دلفی نخبگان و مدیران شهری (نفر از متخصصان حوزه مدیریت استفاده شده MICMAC منابع انسانی) و برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از تکنیک تحلیل اثرات متقابل متقاطع در نرم افزار است. یافته های پژوهش نشان داد که بیشترین تاثیرگذاری در بین پیشران های مورد بررسی بر سایر پیشران ها در راستای مدیریت منابع انسانی، مربوط به شاخص ها و پیشران هایی همچون خلاقیت و نوآوری در عملکرد منابع انسانی؛ منابع فناوری و دانشی برای اجرای برنامه ها؛ تعریف دقیق وظایف و فعالیت ها برای همه واحدهای سازمان؛ تحلیل و تفسیر نتایج ارزیابی عملکرد و ارائه بازخورد آن؛ ارائه راهکارها جهت بهبود و ارتقای مستمر عملکرد منابع انسانی؛ شناخت مناسب از محیط کاری و وظایف توسط کارکنان سازمان و رضایت ارباب رجوع، همکاران و مدیران از عملکرد منابع انسانی است. همچنین اثرپذیرترین پیشران ها نیز وجود خدمات رفاهی مناسب در محیط کار و مقایسه عملکرد کارکنان نسبت به هم و استانداردها تعیین شدند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، آینده پژوهی، سازمان ها، ادارات، پیشران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268373>

