

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جو سازمانی بر به اشتراک گذاری دانش در یک سازمان دولتی پروژه محور

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

نوید مشتاقی یزدانی - دانشجوی دکتری، دانشکده مهندسی برق دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، ایران

محمد نیاورانی - کارشناسی برق، ایران

خلاصه مقاله:

در سازمان های دولتی، ویژگی های موقتی بودن پروژه ها یکی از علل فراموشی تجارب ارزشمند و درس آموخته های پروژه می باشد. بدیهی است دانش کسب شده از پروژه ها یکی از عوامل حیاتی و ضامن بقای یک سازمان می باشد. اغلب سازمان ها برنامه های مدیریت دانش را به منظور ارتباط بهتر کارکنان و توسعه اشتراک دانش پیاده سازی کرده اند. در زمینه سازمان های پروژه محور، این موضوع به طور ویژه به عنوان خلق دانش و انتشار مستقیم اهداف و چشم اندازهای آنها مورد تایید می باشد. با این وجود، افراد ممکن است به دلیل مسائل متعدد، مانند مسائل سازمانی، از به اشتراک گذاری دانش، خودداری کنند. غالباً در پژوهش های مختلف عمدتاً به جنبه های فردی، تکنولوژیکی و نادری از عناصر سازمانی معرفی شده است. بنابراین، این مقاله، تاثیر جو سازمانی که توسط رهبری سازمانی و اعتماد سازمانی در زمینه اشتراک دانش عملیاتی شده است را ارزیابی می کند. در این مقاله از روش حداقل مربعات جزئی بر اساس مدلسازی معادلات ساختاری مبتنی بر واریانس استفاده شده است. نتایج حاصل از بررسی جامعه آماری تحقیق ۴۴۷ نفری نشان دهنده آن است که جو سازمانی تاثیر بسیار زیادی بر به اشتراک گذاری دانش داشته و لازم است عناصر سازمانی و تعاملات آنها در هنگام درک و تقویت اشتراک دانش در نظر گرفته شود

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان پروژه محور، درس آموخته، سازمان دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268508>

