

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل تاثیرگذار بر مشارکت کارکنان دانشگاه علوم پزشکی قزوین

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

حمیدرضا مقدم - کارشناس، دانشکده بهداشت، دانشگاه زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق هدف شناسایی عوامل تاثیرگذار بر مشارکت کارکنان دانشگاه علوم پزشکی قزوین است. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها پیمایشی است. جامعه آماری شامل اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین که تعداد آن ها ۳۶۹ نفر است، می باشد که ۱۸۹ نفر به عنوان نمونه مورد مطالعه در نظر گرفته شده است. جهت شناسایی عوامل موثر مشارکت کارکنان به بررسی پیشینه تحقیقاتی پرداخته شده و ۱۳ عامل و ۴۷ شاخص شناسایی شد. با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی عوامل شناسایی شده غربالگری شده و با استفاده از تکنیک معادلات ساختاری اثر آنان بر مشارکت کارکنان تعیین شد. نتایج تحقیق نشان داد: طرح پیشنهادات، گروه های همیاری، مدیریت مشورتی، مدیریت دموکراتیک، گروه های کاری، کمیته مدیریت، دموکراسی صنعتی، مدیریت بر مبنای هدف، مدیریت کیفیت جامع، ساختار، جهت گیری، فراگرد و عوامل اقتضایی بر مشارکت کارکنان تاثیرگذار است. جهت رتبه بندی عوامل موثر بر مشارکت کارکنان از بار عاملی استفاده شد. طبق نتایج تحقیق کمیته مدیریت و دموکراسی صنعتی بیشترین اثر را بر مشارکت کارکنان دارد. از دیگر سو فراگرد کمترین اثر را بر مشارکت کارکنان دارا است

کلمات کلیدی:

مشارکت کارکنان، تحلیل عاملی تاییدی، دانشگاه علوم پزشکی قزوین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268525>

