

عنوان مقاله:

مروری بر تاثیر سبک زندگی/ شخصیتی کارکنان بر توسعه سازمان ؛ نگاهی عملکردی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سید پیمان قربان زاده زعفرانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه پیام نور واحد بابل، ایران

حامد فاضلی کبریا - استادیار، دانشگاه پیام نور واحد بابل، ایران

خلاصه مقاله:

در دهه های اخیر ، تغییرات قابل توجهی در زندگی شغلی و خانوادگی افراد در کشورهای پیشرفته در سراسر جهان رخ داده است. بحث در مورد خواسته های رقابتی زندگی شغلی و شخصی ، بدون تمایز بین نفوذ یک نقش بر دیگری کافی نیست. یعنی اینکه کار بر زندگی شخصی کارمندان متفاوت از زندگی شخصی کار تاثیر می گذارد و باید به عنوان سازه های جداگانه اندازه گیری شود. در همین راستا، در سال های اخیر، سازمان ها و شرکت ها به سبک زندگی و سلامت کارمندان با نگاه توسعه سازمان توجه بیشتری کرده اند. ارتباط بین سبک زندگی کارکنان و عملکرد شغلی نشان می دهد که کارمندانیکه سبک زندگی سالمی دارند دارای عملکرد بالایی می باشند. در پژوهش حاضر به بررسی اثرات امور شخصی و سبک زندگی کارکنان موجود در سازمان و شرکت ها بر عملکرد آنها در راستای توسعه سازمان پرداخته شد. در این راستا با جستجوی پژوهش های موجود در منابع معتبر بین المللی مطالعات متعددی ارزیابی گردید. این تحقیق به معرفی عوامل بسیار مهم در راستای افزایش عملکرد کارکنان به منظور توسعه سازمان پرداخته است. همچنین برای هر فاکتور تفاسیر و تحلیل هایی با توجه به مطالعات انجام شده در سطح دنیا انجام شده است. عواملی مانند؛ سبک زندگی شخصی کارکنان، استرس، فعالیت های بدنی، سلامت جسمانی و روانی، استفاده از شبکه های اجتماعی، تعادل میان زندگی شخصی و کار اهم فاکتورهای موثر بر عملکرد و کارایی کارکنان در راستای توسعه سازمان و شرکت ها شناخته شد و مورد ارزیابی قرار گرفت. در پایان نتایج تحت عنوان توصیه هایی به مدیران سازمان ها و شرکت ها به منظور توسعه سازمان با نگاهی متفاوت به کارکنان با دخیل نمودن سبک زندگی و شخصیتی آن ها ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

سازمان، عملکرد کارکنان، توسعه، کسب و کار.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268530>

