

عنوان مقاله:

بررسی کیفی تحلیل عدم مشارکت کارکنان در فعالیت های داوطلبانه

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

مازیار والامنش - کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

در مطالعات کیفی محقق در پی دستیابی به مولفه ها و مفاهیمی است که ممکن است در ادبیات و مبانی نظری به صورت پراکنده و یا گنگ مطرح شده باشند و یا به اساسا درمورد آنها صحبتی به میان نیامده باشد. با توجه به هدف تحقیق، که بررسی تحلیل نظاممند موانع مشارکت در استمرار فعالیت های داوطلبانه در امور خیریه های بوده است، بر اساس نتایج بدست آمده از مصاحبه با خبرگان در این تحقیق سه بعد اصلی بعنوان الگوی کلی موانع مشارکت در فعالیت های داوطلبانه مورد تعیین قرار گرفته است. همچنین نتایج جزئی تر حاکی از این است که با توجه به صحبت های مصاحبه شوندگان که جزء فعالان در این عرصه با تخصص های سیاسی، جامعه شناختی و مدیریتی بودند، عملا شرایط ورود به عرصه ی فعالیت های خیریه های و داوطلبانه را مطلوب ارزیابی نمی کنند و بعضا در مواردی خود نیز قصد کناره گیری داشتند و از جمله عوامل اثرگذار فردی در ارتباط با عدم مشارکت مردم در امور داوطلبانه از جنس خیریه های موارد زیر مطرح گردید: مشخصه های فردی، مشخصه های فرهنگی، مشخصه های دینی، مشخصه های اقتصادی، مشخصه های آموزش و تربیتی، مشخصه های اجتماعی و مشخصه های زیست شهری. همچنین از دید مصاحبه شوندگان مهم ترین موارد در ذیل عوامل فراسازمانی عبارتند از: مولفه های اجتماعی فرهنگی، مولفه های سیاسی، مولفه های اقتصادی و مولفه های نهادی و از جمله عوامل اثرگذار سازمانی در ارتباط با عدم مشارکت مردم در امور داوطلبانه از جنس خیریه های موارد زیر مطرح گردید: فرآیندهای اداری، رسیدگی، نگرش مدیریت، رفتارهای تخریب گرایانه، تصویر نامطلوب سازمانی و مسائل ساختاری.

کلمات کلیدی:

مشارکت در فعالیت های داوطلبانه، طراحی الگو، موانع سازمانی، موانع فراسازمانی، موانع فردی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268532>

