

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رضایت شغلی بر کیفیت مراقبت پرستاری با تاکید بر نقش تعدیل گر هوش معنوی در محیط های بهداشتی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

فاطمه لیثی - دانش آموخته کارشناسی مامایی دانشگاه علوم پزشکی تبریز

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش، بررسی تاثیر رضایت شغلی بر کیفیت مراقبت پرستاری با تاکید بر نقش تعدیل گر هوش معنوی در محیط های بهداشتی است. روش پژوهش، توصیفی پیمایشی است. به منظور اندازه گیری رضایت شغلی از پرسشنامه مینه سوتا (۱۹۴۰) کیفیت مراقبت پرستاری از پرسشنامه ۱۹۷۵ (QUALPAC) و هوش معنوی از پرسشنامه هیلدبرنت ۲۰۱۱ استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه پرستاران شاغل در بخش مراقبت های ویژه بیمارستان امام رضا شهر تبریز و کارآموزان رشته پرستاری بوده است. به علت معلوم بودن تعداد جامعه آماری برای تعیین حجم نمونه گیری از فرمول کوکران با جامعه معلوم استفاده شده است که تعداد آنها با استفاده از این فرمول ۹۴ نفر است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از رگرسیون خطی ساده و چندگانه استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که رضایت شغلی بر کیفیت مراقبت پرستاری تاثیر دارد. همچنین، نشان داد که هوش معنوی بر ارتباط بین رضایت شغلی و کیفیت مراقبت پرستاری تاثیر دارد. در واقع، هوش معنوی ارتباط مثبت بین رضایت شغلی و کیفیت مراقبت پرستاری را تقویت می کند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، کیفیت مراقبت پرستاری، هوش معنوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268548>

