

عنوان مقاله:

بررسی تطبیقی سبک مدیریتی موجود با الگوی مدیریت جهادی در دانشگاه علوم پزشکی زابل

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

بت الهدی خواجه علی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، واحد زابل، دانشگاه آزاد اسلامی، زابل، ایران.

علیرضا نادری فر - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد زابل، دانشگاه آزاد اسلامی، زابل، ایران.

خلاصه مقاله:

فهم و نهادینه شدن جوهره مدیریت جهادی، شرط اساسی حیات و موفقیت سازمان ها و مدیران جهادی است و هر سازمان و مجموعه ای که این مولفه ها و مضمون ها بر آن حاکم باشد، می تواند از مصداق های مدیریت جهادی به شمار رود. بر این اساس هدف پژوهش حاضر بررسی تطبیقی سبک مدیریتی موجود با الگوی مدیریت جهادی در دانشگاه علوم پزشکی زابل می باشد. پژوهش حاضر از حیث روش شناسی یک مطالعه توصیفی و همبستگی است. در این پژوهش دو پدیده ی سبک های مدیریت و الگوی مدیریت جهادی مورد بررسی قرار گرفتند و رابطه ی بین آنها سنجیده شد. جمع آوری اطلاعات با استفاده از دو پرسشنامه استاندارد سبک مدیریت بلیک و موتون (۱۹۶۴) و مدیریت جهادی نادری فر و همکاران (۱۳۹۸) صورت گرفت که پایایی آنها به ترتیب ۰/۸۷۴ و ۰/۸۰۷ و روایی آنها از نوع روایی محتوایی می باشد. جامعه آماری را کلیه کارکنان پیمانی و قراردادی دانشگاه زابل که حدود ۳۱۰ نفر برآورد گردیدند تشکیل می دهند که طبق فرمول کوکران نمونه گیری تصادفی ساده (، نمونه ی ۱۷۳ نفری از کارکنان این دانشگاه انتخاب شدند. تجزیه و تحلیل فرضیه ها با استفاده از نرم افزار SPSS ۲۰ و آزمون t نشان داد که سبک مدیریتی موجود در بین کارکنان دانشگاه علوم پزشکی زابل سبک مدیریتی ملاحظه کار است که با الگوی مدیریت جهادی تفاوت معنادار ی ندارد. بر این اساس به مدیران عالی دانشگاه پیشنهاد می شود ضمن حمایت از سبک مدیریت جهادی، در عزل و نصب مدیران به این مهم توجه نمایند

کلمات کلیدی:

سبک مدیریت، مدیریت جهادی، دانشگاه زابل.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268594>

