

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان در آموزش و پرورش قره ضیالدين

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

افسانه سلیمانی - کارشناسی آموزش ابتدایی، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد خوی، مرکز قره ضیالدين، دانشگاه آزاد اسلامی، قره ضیالدين، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به اینکه هرچه اعضای سازمان بیشتر ارزش های سازمان را بپذیرند و بیشتر خود را متعلق به سازمان بدانند و خود را ملزم به تلاش در راه نیل به اهداف بدانند، احتمال موفقیت سازمان بیشتر خواهد شد و از طرفی یکی از برجسته ترین عوامل موثر موفقیت سازمان چگونگی عملکرد آن است. لذا سعی بر آن است تا عوامل موثر و مرتبط با عملکرد کارکنان را شناسایی و تقویت نمود. با توجه به جایگاه منابع انسانی و یکی از عوامل موفقیت سازمان ها چگونگی عملکرد آن محقق بر آن داشت که به بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان در شرکت برق منطقه خوی پرداخت و هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان و عوامل موثر بر آن می باشد این پژوهش از نوع همبستگی است. این تحقیق بر اساس داده های جمع آوری شده از کارکنان آموزش و پرورش قره ضیالدين نمونه ای متشکل از ۱۹۰ بود می باشد که برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های غیر پارامتریک مثل اسپرمن، فرید من استفاده گردید نتایج نشان می دهد که بین تعهد سازمانی و عوامل موثر بر آن رابطه وجود دارد

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، عملکرد کارکنان، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268607>

