

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری خادم و رضایت شغلی با نقش میانجی درگیری شغلی در دانشکده علوم پزشکی شهر سیرجان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

علی عزت آبادی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان، ایران

علیرضا فتحی زاده - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش تعیین رابطه بین رهبری خادم با رضایت شغلی با نقش میانجی درگیری شغلی کارکنان دانشکده علوم پزشکی شهر سیرجان می باشد. روش: روش تحقیق حاضر توصیفی - تحلیلی است و از نظر هدف، کاربردی محسوب می شود. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه کارکنان دانشکده علوم پزشکی شهر سیرجان که تعداد کارکنان آن ۱۱۹۸ نفر است. برای تعیین حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده گردید و نمونه مورد نیاز ۲۹۲ نفر تعیین شد و از روش نمونه گیری تصادفی ساده مستقل استفاده شد. روش های جمع آوری اطلاعات شامل: مطالعات کتابخانه ای و تحقیقات میدانی می باشد. در این پژوهش، ابزار اندازه گیری، پرسشنامه بود که در آن با استفاده از طیف لیکرت، نظر افراد جمع آوری شد. برای رضایت شغلی از پرسشنامه رضایت شغلی اسمیت (۱۹۶۹) استفاده گردید و برای رهبری خادم از پرسشنامه باس و اولیو (۲۰۰۰) استفاده شد و برای متغییر درگیری شغلی از پرسشنامه توماسون و همکاران (۱۹۹۰) استفاده گردید. یافته ها: با استفاده از آلفای کرونباخ، از قابلیت اعتماد ابزار اندازه گیری اطمینان حاصل شد و همچنین برای اطمینان از روایی ابزار اندازه گیری از روش روایی محتوا استفاده شده است. برای آزمون فرضیه های تحقیق از روش مدل یابی معادلات ساختاری استفاده شده است. نتیجه: نتایج تحلیل ها نشان داد که فرضیات تحقیق مورد تایید قرار گرفت. و نشان داد که رهبری خادم می تواند به نقش میانجی درگیری شغلی بر روی رضایت شغلی تاثیر معنی دار داشته باشد

کلمات کلیدی:

رهبری خادم، رضایت شغلی، درگیری شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268608>

