

## عنوان مقاله:

ارتقاء بهره‌وری منابع انسانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین‌المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

سعادت نعمتی رودپشتی - کارشناسی ارشد، دانشکده رشت، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی با ارزش‌ترین و مهم‌ترین عامل توسعه هر کشوری محسوب می‌شود. مطالعه در این زمان نشان داده است که کشورهای دارای تولید خالص ملی بالا معمولاً دارای نیروی انسانی آموزش‌دیده و تعلیم‌یافته‌تر هستند. در این مقاله به بررسی اهمیت نیروی انسانی به عنوان یک منبع استراتژیکی برای سازمان‌ها و عواملی که منجر به افزایش بهره‌وری نیروی انسانی می‌شود می‌پردازیم. از آنجایی که بهره‌وری، گوهر سازمانی است که میتواند پایداری و بقای سازمان‌ها را تنظیم و مکانیزمی برای کسب مزیت رقابتی باشد، لذا آنچه در سازمان منجر به بهره‌وری نیروی انسانی می‌شود این است که کارکنان سازمان‌ها از نظر شخصیت، علائق و عواطف با فعالیت‌ها و مشاغل سازمانی منطبق و سازگار شوند. در این صورت علاقه به کار، انگیزه و افزایش مسئولیت‌پذیری در نتیجه به صورت مستقیم و غیرمستقیم بهره‌وری سازمانی ارتقا می‌یابد. محققان و اندیشمندان مدیریت امروزه بر این باورند که کارکنان مهم‌ترین منبع رقابتی سازمان هستند، و سرمایه انسانی یک سازمان، موسسه یا شرکت و در سطح فراتر سرمایه انسانی یک کشور می‌تواند همه نیازمندیهای استراتژیکی را برآورده کند. اولین و مهم‌ترین مولفه توسعه در هر کشور انسان است. نیروی انسانی سهم عمده‌ای در توسعه اقتصادی، اجتماعی فرهنگی و غیره دارد. انسان به عنوان محور زیرا در تمام عرصه‌ها بازی می‌کند. در واقع نیروی انسانی مهم‌ترین زیرساخت در مجموعه یا سازمان و کشور است، چون اساس حرکت به سوی توسعه و تعالی است. مشارکت کارکنان در امور و تلاش‌های آگاهانه آنان همراه با انضباط کاری می‌تواند بر میزان بهره‌وری و ارتقاء آن تاثیر گذار باشد گروه فرهنگ بهبود بهره‌وری باید در کالبد زمان دمیده شود که در آن میان نیروی انسانی هسته مرکزی را تشکیل می‌دهد

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، بهره‌وری، آموزش کارکنان، پاداش و تنبیه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268618>

