

## عنوان مقاله:

تاثیر مشارکت در بودجه بندی بر درگیری شغلی و عملکرد مدیران سطوح مختلف شعب بانک های خصوصی در مشهد

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

مجتبی اسودی - دانشجوی کارشناس ارشد، رشته حسابداری، موسسه آموزش عالی کویان، مشهد، ایران.

## خلاصه مقاله:

مشارکت در بودجه بندی به عنوان فرایندی است که در آن کارکنان با فرایند تدوین بودجه در تعاملند و بر تعیین و فرایند بودجه تاثیر می گذارند. در تحقیق حاضر با توجه به مبانی نظری پژوهش تاثیر مشارکت در بودجه بندی بر درگیری شغلی و عملکرد مدیران شعب بانک های خصوصی در مشهد مورد سنجش قرار می گیرد. روش تحقیق در این پژوهش از نوع توصیفی پیمایشی می باشد. همچنین یافته های تحقیق حاضر، حاصل مطالعه ای است که توسط مطالعات کتابخانه ای و با توجه به دیدگاه ۷۳ نفر از مدیران در سطوح مختلف شعب بانک های خصوصی در مشهد که از طریق روش تصادفی ساده انتخاب شده اند، صورت گرفته است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی و مدل سازی معادلات ساختاری انجام گرفته است و از تحلیل مسیر برای بررسی فرضیه ها استفاده شد. همچنین تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از دو نرم افزار SPSS و PLS انجام گردید. نتایج بدست آمده از این تحقیق نشان می دهد که مشارکت در بودجه بندی می تواند هم به طور مستقیم و هم به طور غیرمستقیم از طریق ایجاد درگیری شغلی منجر به بهبود عملکرد مدیران در بانک های خصوصی گردد.

## کلمات کلیدی:

مشارکت در بودجه بندی، درگیری شغلی، عملکرد مالی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268708>

