

## عنوان مقاله:

ارائه مدل پیش بینی رهبری اخلاقی بر اساس متغیرهای هنجاری و فردی (رفتاری)

## محل انتشار:

فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره 13، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

محمد نقی ایمانی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رودهن، رودهن، ایران

زهره یوسفی - دانشجو دکترا گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رودهن، رودهن، ایران

اصغر شریفی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رودهن، رودهن، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف: هدف این پژوهش ارائه مدل پیش بینی رهبری اخلاقی بر اساس متغیرهای هنجاری و فردی (رفتاری) بود. روش: روش پژوهش برحسب هدف، کاربردی؛ برحسب نوع داده، آمیخته از نوع اکتشافی و برحسب زمان گردآوری داده، توصیفی- همبستگی بود. جامعه آماری بخش کیفی پژوهش شامل خبرگان دانشگاهی و مدیران ارشد دانشگاه آزاد اسلامی بودند که با روش نمونه‌گیری هدفمند و اصل اشباع ۲۰ نفر به‌عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. گروه دوم از جامعه آماری، شامل کلیه اعضای هیات علمی تمام وقت واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی استان تهران بودند که با روش نمونه‌گیری تصادفی خوشه‌ای مرحله‌ای، ۵۷۶ نفر به‌عنوان نمونه انتخاب شد. در این پژوهش گردآوری داده‌ها با روش کتابخانه‌ای، مصاحبه نیمه ساختار یافته و پرسشنامه محقق ساخته انجام شد که خبرگان روا بودن مصاحبه را تایید کردند. در این پژوهش به منظور تحلیل داده‌ها از دو بخش کیفی و کمی استفاده شد. یافته‌ها: یافته‌ها نشان داد که مولفه‌های ارزش، رضایت شغلی، انگیزش، شخصیت، خلاقیت، جزء مولفه‌های فردی و ارتباطات سازمانی، فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، سبک‌های تصمیم‌گیری، نقش‌ها و انتظارات، هدف‌ها و استراتژی، به‌عنوان مولفه‌های هنجاری بودند. بر این اساس مدلی ارائه شد که علاوه بر این مولفه‌های، ساز و کارها، بسترها و موانع رهبری اخلاقی را نیز مورد توجه قرار می‌داد

## کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، متغیرهای فردی، متغیرهای هنجاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1268911>

