

عنوان مقاله:

قواعد حاکم بر ورشکستگی شرکت های تجاری از منظر حمایت از نیروی کار

محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات حقوقی، دوره 23، شماره 90 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

حسن بادینی - دانشگاه تهران

مصطفی کوشکی - دانشجوی دکتری حقوق خصوصی، دانشکده حقوق و علوم سیاسی، دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

شرکت تجاری تامین کننده ی نیازهای امروز و فردای کارکنان خود می باشد. از این رو حفظ حیات شرکت از اهمیت فزاینده ای برای کارکنان آن برخوردار است. لیکن در برخی مواقع ورشکستگی شرکت و ورود آن به فرآیند تصفیه امری ناگزیر است. پژوهش حاضر با رویکرد تحلیلی-توصیفی و به صورت تطبیقی به دنبال پاسخ به این پرسش اصلی می باشد که مقررات حاکم بر ورشکستگی شرکتهای تجاری ایران چه حمایت هایی از نیروی کار ارائه داده است و ابزارهای حمایتی موجود تا چه میزان کارآمد می باشند. نتایج پژوهش نشان داده است که نظام حقوقی ایران در مقایسه با کشورهای فرانسه و بریتانیا از مقررات ضعیفی در خصوص پیشگیری از وقوع ورشکستگی شرکتهای تجاری و حفظ موقعیت شغلی کارکنان برخوردار بوده و سازوکارهای حمایتی از مطالبات کارکنان نیز (مانند ممتاز تلقی کردن مطالبات کارکنان) غیرموثر و ناکارآمد می باشد. از این رو ضرورت داشته که در مقررات جدید قانون تجارت ضمن تقویت ابزار حمایتی حق تقدم کارکنان در وصول مطالباتشان، یک صندوق حمایتی بیمه ای بر اساس مصالح اجتماعی در این رابطه پیش بینی گردد.

کلمات کلیدی:

کارکنان شرکت، ورشکستگی، حق تقدم کارکنان، صندوق تضمین مطالبات کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1269540>

